

Corporate Policy:

**CP1-006**

**Personalwesen /  
Human Resources**



## Anforderungen begegnen

Die wichtigste Voraussetzung für unsere erfolgreiche Unternehmensgeschichte ist ein respektvoller, teamorientierter Umgang miteinander. Jeder einzelne Mitarbeitende leistet seinen Beitrag und wird damit zu einem Erfolgsfaktor für das Ganze. Durch kontinuierliche Aus- und Weiterbildung sowie individuelle Fördermaßnahmen sichern wir den "Erfolgsfaktor Mitarbeiter" – und somit unsere Zukunft!

Es sind nicht nur einzelne Faktoren, die wichtig sind, um unsere Mitarbeitenden an Bausch + Ströbel zu binden und neue Mitarbeitende zu gewinnen – das Gesamtpaket muss stimmen! Die Herausforderung hierbei ist, die unterschiedlichen Wünsche und Bedürfnisse aller Zielgruppen abzubilden. Aus diesem Grund arbeiten wir kontinuierlich daran, dieses Gesamtpaket weiter auszugestalten.

## Sozialer Dialog

Hierbei arbeiten wir eng mit unserem Betriebsrat zusammen, der die Vertretung aller Mitarbeitenden im Unternehmen verkörpert. Weitere Vertrauensorgane sind die Jugend- und Auszubildendenvertretung und die Vertretung der Menschen mit Behinderungen. Somit haben unsere Mitarbeitenden in vielen Belangen des Unternehmens ein Mitspracherecht, das gesetzlich abgesichert ist und bei Bausch+Ströbel vollständig und konsequent umgesetzt wird.

## Unsere Kultur

### // Uns verbinden unsere gemeinsamen Werte. ///

Das Leben von Werten wie Vertrauen, Fairness, Offenheit und gegenseitige Wertschätzung – sowohl auf Vorstands-, Führungskräfte- und Mitarbeiterebene, als auch unseren Kunden und Lieferanten/ Dienstleistern gegenüber – bildet eine weitere Grundlage für eine erfolgreiche Zukunft von Bausch+Ströbel. In den "Bausch+Ströbel Führungsleitlinien" ist dieser Leitsatz als zentrales Thema verankert und wird durch diese ins Bewusstsein aller Beschäftigten gerufen.

## Meeting requirements

The most important prerequisite for our successful company history is respectful, team-oriented interaction with each other. Every single employee makes his or her contribution and thus becomes a success factor for the whole. Through continuous training and further education as well as individual development measures, we secure the "success factor employee" - and thus our future!

It is not only individual factors that are important to retain our employees at Bausch + Ströbel and to attract new employees - the overall package must be right! The challenge here is to reflect the different wishes and needs of all target groups. For this reason, we are continuously working to further develop this overall package.

## Social Dialogue

We work closely with our works council, which represents all employees in the company. Further bodies of trust are the council for employees under the age of 18 and the representative body for disabled employees.

This means that our employees have a say in many matters concerning the company, which is protected by law and is fully and consistently implemented at Bausch+Ströbel.

## Our culture

### // We are united by our common values. ///

Living values such as trust, fairness, openness and mutual appreciation - both at board, executive and employee level, as well as towards our customers and suppliers/service providers - forms a further basis for a successful future for Bausch+Ströbel. In the "Bausch+Ströbel Leadership Principles" this guiding principle is anchored as a central theme and is brought to the attention of all employees.

## Führungskultur

Das Handeln der Führungskräfte ist ausgerichtet an den Werten und Zielen von Bausch+Ströbel. Wir erwarten insbesondere von unseren Führungskräften, dass sie ihr eigenes Verhalten an den Leitlinien orientieren und damit auch eine angemessene Vorbildfunktion erfüllen. Dies gilt nicht nur im Geschäftsleben, sondern eben auch speziell im privaten Bereich.

### // Wir vertrauen auf mündige Mitarbeitende. ///

Bei der Erreichung unserer Ziele und bei der Einhaltung unserer Grundsätze und Leitlinien, vertrauen wir auf unsere mündigen Mitarbeitenden. Integer sein heißt auch, dass jeder von uns für sein Handeln Verantwortung übernimmt. Wir setzen auf gemeinsame Verantwortung von Unternehmensleitung, Führungskräften und allen Mitarbeitenden. Fehlverhalten kann weitreichende Folgen für jeden Einzelnen persönlich, aber auch für das gesamte Unternehmen haben. Verstöße gegen unsere Grundsätze und Leitlinien werden daher nicht toleriert und ohne Ansehen auf Position und Person geahndet.

### // Unser Handeln ist ausgerichtet auf die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens als Arbeitgeber und als Teil unserer Umwelt. ///

Wir erzeugen kontinuierlich Innovationen, um Produkte und Prozesse zu optimieren. Nur so lassen sich die technologischen Spitzenpositionen in unserem Geschäftsfeld auf- und ausbauen. Ziel war und ist es, dass gemeinsam Geschaffene weiter auszubauen. Unser Integriertes Managementsystem ist eine Grundlage auf dem Weg zur kontinuierlichen Verbesserung. Es sichert Fortschritt, Innovation und Kontinuität.

Wir verpflichten uns, das Streben nach Qualität unter Anwendung der Normen in unserem Integrierten Managementsystem intensiv zu pflegen. Zukunftsorientiert ist auch unsere Nutzung von Energie und Rohstoffen. Mit den zur Verfügung stehenden Ressourcen gehen wir schonend um und engagieren uns verstärkt für den Einsatz von Photovoltaik und anderen erneuerbaren Energien.

## Leadership culture

The actions of our managers are aligned with the values and objectives of Bausch+Ströbel. We expect our managers in particular to orient their own behavior to the guidelines and thus also to fulfil an appropriate role model function. This applies not only in business life, but also especially in the private sphere.

### // We trust in responsible employees. ///

In achieving our goals and adhering to our principles and guidelines, we rely on our responsible employees. Behaving with integrity also means that each of us takes responsibility for our actions. We rely on the joint responsibility of management, executives and all employees.

Misconduct can have far-reaching consequences for each individual personally, but also for the entire company. Violations of our principles and guidelines will therefore not be tolerated and will be punished without regard to position or person.

### // Our actions are geared towards the future viability of the company as an employer and as part of our environment. ///

We continuously generate innovations to optimize products and processes. This is the only way to establish and expand the leading technological positions in our business field. The goal was and is to further expand what we have created together. Our integrated management system is a foundation on the path to continuous improvement. It ensures progress, innovation and continuity.

We are committed to intensively cultivating the pursuit of quality by applying the standards in our integrated management system. Our use of energy and raw materials is also future-oriented. We treat the available resources with care and are increasingly committed to the use of photovoltaics and other renewable energies.

Corporate Policy  
Personalwesen / Human Resources

CP1-006  
V02  
3/6

**//Mit unserer Arbeit schaffen wir einen Mehrwert für unsere Kunden//**

Wir orientieren uns in erster Linie an den Wünschen und Bedürfnissen unserer globalen Kunden. Jeder einzelne Beschäftigte steht für kunden- und serviceorientiertes Verhalten nach innen und nach außen. Die besten Lösungen für unsere Kunden zu realisieren, ist unser Anspruch! Bei der Umsetzung arbeiten wir eng mit unseren Kunden zusammen.

Bausch+Ströbel positioniert sich in der Initiative „Karriere im Familienunternehmen“ als familiengeführtes Unternehmen mit individuellen Karrierewegen. Als weltweit agierendes Familienunternehmen mit Wurzeln in Ilshofen, bieten wir unseren Mitarbeitenden ein internationales Arbeitsumfeld. Es warten flache Hierarchien und verantwortungsvolle Projekte auf sie.

Motivation und ein familiärer Zusammenhalt sind dabei unsere Basis für ein angenehmes Arbeitsklima und gemeinsame Erfolge. Dabei unterstützen wir unsere Mitarbeitenden, wo wir können – ob mit flexiblen Arbeitszeiten, Sozialleistungen oder der individuellen Entwicklung ihrer Kompetenzen.

**// Wir übernehmen Verantwortung für alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. ///**

Wir verpflichten uns dazu, dass alle bei Bausch+Ströbel arbeitenden Menschen ihre Aufgaben sicher erfüllen können und gesund bleiben. Sicherheit hat Vorrang vor allen anderen Unternehmenszielen. Hierzu gehört auch die Einhaltung der geltenden Gesetze und Bestimmungen zu Arbeitszeiten, Lohnuntergrenzen sowie die Achtung der Versammlungsfreiheit unserer Beschäftigten. Hierzu arbeiten wir eng und in dauerhafter Abstimmung mit unserer Mitarbeitervertretung (siehe sozialer Dialog) zusammen und beteiligen diese, wo gegeben, an unseren unternehmerischen Entscheidungen.

## Unsere Leistungen

### Anspruchsvolle, eigenverantwortliche Aufgaben

Vielseitige, interessante und anspruchsvolle Arbeitsaufgaben mit einem eigenen Verantwortungs- und Handlungsspielraum zeichnen die Stellen bei Bausch+Ströbel aus. Die Beschäftigten haben darüber hinaus die Möglichkeit, aktiv die Arbeitsprozesse sowie das Arbeitsumfeld mitzugestalten und an Verbesserungen mitzuwirken.

**//With our work we create added value for our customers//**

We focus first and foremost on the wishes and needs of our global customers. Every single employee stands for customer and service-oriented behavior both internally and externally. Our aim is to realize the best solutions for our customers! We work closely with our customers to achieve this.

Bausch+Ströbel positions itself in the “Career in a family business” initiative as a family-run company with individual career paths.

As a globally active family business with roots in Ilshofen, we offer our employees an international working environment. Flat hierarchies and responsible projects await them.

Motivation and family cohesion are the basis for a pleasant working atmosphere and shared success. We support our employees wherever we can - whether with flexible working hours, social benefits or the individual development of their skills.

**// We take responsibility for all our employees. ///**

We are committed to ensuring that all people working at Bausch+Ströbel can perform their tasks safely and remain healthy. Safety has priority over all other corporate objectives. This also includes compliance with the applicable laws and regulations on working hours, wage floors and respect for the freedom of assembly of our employees. To this end, we work closely and in constant consultation with our employee representatives (see social dialogue) and involve them, where appropriate, in our corporate decisions.

## What we offer

### Challenging, autonomous tasks

Varied, interesting and challenging work tasks with your own scope of responsibility and action characterize the jobs at Bausch+Ströbel. The employees will also have the opportunity to actively shape the work processes and the working environment and to contribute to improvements.

**Attraktives Entgeltsystem „B+S STEP“**

Bausch+Ströbel hat im Jahr 2016 ein neues, modernes Entgeltsystem eingeführt. Mit B+S STEP haben wir ein transparentes Vergütungssystem implementiert, das zum einen das Grundentgelt nach aktuellen Maßstäben der Metall- und Elektroindustrie definiert sowie mit den Bausch+Ströbel spezifischen Systemen "Leistungsbeurteilung" und "Unternehmensbonus" sowohl die individuelle Leistung als auch die Gesamtleistung im Team honoriert.

**Existenzsichernder Lohn**

Durch unser an geltende Tarifverträge angelehntes Entlohnungssystem sichern wir allen unseren Mitarbeitenden ein existenzsicherndes Einkommen und überschreiten dabei stets die geltenden gesetzlichen Mindestlohngrenzen.

**Karrieremanagement und Training**

Um jedem Mitarbeitenden sehr gute Karrierechancen aufgrund der Vielzahl unterschiedlicher fachspezifischer Aufgaben und Bereiche bei Bausch+Ströbel zu ermöglichen, bieten sich unseren Beschäftigten viele Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb und außerhalb der eigenen Fachabteilung, sei es in Form einer Fachspezialisten- oder Führungslaufbahn. Die Instrumente aus der Personalentwicklung unterstützen unsere Mitarbeitenden dabei, bei Bausch+Ströbel ihren eigenen Weg für sich zu finden.

**Personalentwicklung und Weiterbildung in der Bausch+Ströbel Akademie**

"Begeisterung entfachen, Zukunft schaffen". Dieser Leitgedanke ist nicht nur Ausdruck unserer Unternehmenskultur, sondern spiegelt insbesondere auch unser gemeinsames Verständnis einer zukunftsorientierten, zielführenden Personalentwicklung und Weiterbildung wider. Unsere Mitarbeitenden sind unsere wichtigste Ressource und deren spürbare Begeisterung bildet dabei die Basis unseres Unternehmenserfolgs. Um diese Begeisterung aufrechtzuerhalten und weiter auszubauen, ist die Personalentwicklung eine wichtige Säule innerhalb der Bausch+Ströbel Akademie zur Sicherstellung einer personenbezogenen Entwicklung und Weiterbildung unserer Mitarbeiter bei Bausch+Ströbel.

**Attractive remuneration system "B+S STEP"**

Bausch+Ströbel introduced a new, modern remuneration system in 2016. With B+S STEP, we have implemented a transparent remuneration system that defines the basic salary according to the current standards of the metal and electrical industry and rewards both individual performance and overall performance in the team with the Bausch+Ströbel -specific systems "performance assessment" and "company bonus".

**Living Wage**

Through our remuneration system, which is based on applicable collective agreements, we ensure a living wage for all our employees and always exceed the applicable legal minimum wage limits.

**Career Management and trainings**

The large number of different specialist tasks and areas at Bausch+Ströbel offers our employees many development opportunities within and outside their own specialist department, whether in the form of a specialist or management career. The instruments from personnel development support our employees in finding their own path for themselves at Bausch+Ströbel.

**Personnel development and further training at the Bausch+Ströbel Academy**

"Ignite enthusiasm, create the future". This guiding principle is not only an expression of our corporate culture, but also reflects in particular our common understanding of future-oriented, goal-oriented personnel development and further training. Our employees are our most important resource and their tangible enthusiasm forms the basis of our company's success. In order to maintain and further develop this enthusiasm, personnel development is an important pillar within the Bausch+Ströbel Academy for ensuring the personal development and further training of our employees at Bausch+Ströbel.

**Bausteine Leistungsbeurteilung und Mitarbeiterentwicklung**

Mit den zwei Bausteinen Leistungsbeurteilung und Mitarbeiterentwicklung haben wir bei Bausch+Ströbel einfache und einheitliche Instrumente für einen kontinuierlichen Austausch zwischen Führungskraft und Mitarbeiter geschaffen.

Unser Entgeltsystem B+S STEP beinhaltet als ein Entgeltbestandteil die Komponente einer zusätzlichen Leistungszulage. Einmal im Jahr findet ein persönliches Gespräch zur Erläuterung und Mitteilung des Leistungsergebnisses im Rahmen des Bausteins Leistungsbeurteilung zwischen Führungskraft und Mitarbeiter statt.

"Wir übernehmen Verantwortung für die bedarfsgerechte Entwicklung unserer Mitarbeiter", so lautet eine unserer Bausch+Ströbel Führungsleitlinien. Der Baustein Mitarbeiterentwicklung bildet den guten und passenden Rahmen zum Austausch zwischen Mitarbeiter und Führungskraft, bedarfsgerechte Entwicklungsmaßnahmen zu identifizieren und Perspektiven zu schaffen.

**Flache Hierarchien und schnelle Entscheidungswege**

Sowohl unsere Kunden als auch unsere eigenen Beschäftigten bestätigen uns immer wieder, wie wertvoll es für sie ist, dass bei Bausch+Ströbel schnell und direkt Abstimmungen erfolgen und Entscheidungen getroffen werden. Der Vorteil liegt auf der Hand: Flache Hierarchien und eine ständige Ansprechbarkeit der Entscheidungsträger – bis hin zum Vorstand – sind die Basis hierfür und zeichnen uns als Familienunternehmen aus.

**Mobiles Arbeiten bei Bausch+Ströbel**

Hoher Gestaltungsspielraum bei der Festlegung des Arbeitsorts und der Arbeitszeiten! Mobiles Arbeiten bei Bausch+Ströbel bedeutet – in Abstimmung mit dem Team – die Flexibilität zu haben, den Arbeitsort an bis zu vier Arbeitstagen pro Woche auch außerhalb des Stammarbeitsplatzes frei wählen zu können. Unterstützt wird dieses Modell durch einen sehr weit gefassten Arbeitszeitrahmen, der ein hohes Maß an selbstbestimmtem Arbeiten ermöglicht. Auf diese Weise bieten wir unseren Mitarbeitenden optimale Voraussetzungen, die eigene Zeit bestmöglich zu nutzen. Zusätzlich fördern wir Mobiles Arbeiten durch eine großzügige Beteiligung an anfallenden Kosten, wie zum Beispiel zur technischen Erstausrüstung. Die Möglichkeit zu Mobilem Arbeiten steht bei uns grundsätzlich allen offen – sofern es mit der Arbeitsaufgabe vereinbar ist.

**Performance appraisal and employee development modules**

With the two modules of performance appraisal and employee development, we at Bausch+Ströbel have created simple and uniform instruments for a continuous exchange between managers and employees.

Our remuneration system B+S STEP includes the component of an additional performance bonus as a remuneration component. Once a year, a personal discussion takes place between manager and employee to explain and communicate the performance result within the framework of the performance appraisal component.

"We take responsibility for the needs-based development of our employees" is one of our Bausch+Ströbel management guidelines. The employee development module provides a good and suitable framework for an exchange between employees and managers, to identify development measures that meet needs and to create perspectives.

**Flat hierarchies and fast decision-making processes**

Both our customers and our own employees confirm to us again and again how valuable it is for them that coordination and decisions are made quickly and directly at Bausch+Ströbel. The advantage is obvious: flat hierarchies and constant contactability of the decision-makers - right up to the management - form the basis for this and characterize us as a family-run company. The advantage is obvious: flat hierarchies and the constant availability of decision-makers - right up to the Management Board - are the basis for this and characterize us as a family business.

**Mobile working at Bausch+Ströbel**

High degree of freedom in determining the place of work and working hours! Mobile working at Bausch+Ströbel means - in agreement with the team - having the flexibility to freely choose the place of work on up to four working days per week, even outside the regular workplace. This model is supported by a very broad working time framework that allows a high degree of self-determined working. In this way, we offer our employees optimal conditions for making the best possible use of their own time. In addition, we promote mobile working through a generous contribution to costs incurred, such as initial technical equipment. The possibility of mobile working is open to everyone - as long as it is compatible with the work task.

\* elektronisches Dokument : Ausdruck unterliegt nicht dem Änderungsdienst / electronic document : print-out not subject to modification service \* Schutzvermerk ISO 16016 beachten / Refer to protection notice ISO 16016

Corporate Policy  
**Personalwesen / Human Resources**

CP1-006  
 V02  
 6/6

**Flexible Arbeitszeitmodelle**

Ziel von Bausch + Ströbel ist es, unseren Mitarbeitenden Arbeitszeitmodelle zur Verfügung zu stellen, die eine gute und flexible Basis dafür bieten, die individuelle Arbeitszeit im Einklang mit den betrieblichen Anforderungen von Bausch+Ströbel selbst bestimmen zu können.

Dies umfasst einen flexiblen Beginn und ein flexibles Ende der täglichen Arbeitszeit, individuelle Teilzeitmodelle bis hin zum Job-Sharing. Das Gleitzeitkonto kann dazu genutzt werden, die Mehrarbeit in ganzen Freizeittagen auszugleichen oder auch bei betrieblichem Bedarf die Mehrarbeit in Form einer zusätzlichen Vergütung zu erhalten.

**Flexible working time models**

The aim of Bausch + Ströbel is to provide our employees with working time models that offer a good and flexible basis for determining individual working time in accordance with the operational requirements of Bausch+Ströbel. This includes a flexible start and end to daily working time models and job sharing.

This includes a flexible start and end to daily working hours, individual part-time models and even job sharing. The flexitime account can be used to compensate for overtime in whole days of free time or also to receive the overtime in the form of additional remuneration if required by the company.

Ilshofen, 2025-01-27



Markus Ströbel



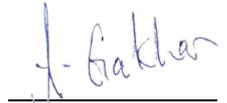
Thorsten Bullinger



Dr. Hagen Gehringer



Bernhard Frisch



Abhishek Gakhar