

Corporate Policy:

CP1-006

**Personal /
Personnel**



**Anforderungen begegnen**

Die wichtigste Voraussetzung für unsere erfolgreiche Unternehmensgeschichte ist ein respektvoller, teamorientierter Umgang miteinander. Jeder einzelne Mitarbeitende leistet seinen Beitrag und wird damit zu einem Erfolgsfaktor für das Ganze. Durch kontinuierliche Aus- und Weiterbildung sowie individuelle Fördermaßnahmen sichern wir den "Erfolgsfaktor Mitarbeiter" – und somit unsere Zukunft!

Es sind nicht nur einzelne Faktoren, die wichtig sind, um unsere Mitarbeitenden an Bausch + Ströbel zu binden und neue Mitarbeitende zu gewinnen – das Gesamtpaket muss stimmen! Die Herausforderung hierbei ist, die unterschiedlichen Wünsche und Bedürfnisse aller Zielgruppen abzubilden. Aus diesem Grund arbeiten wir kontinuierlich daran, dieses Gesamtpaket weiter auszugestalten.

Hierbei arbeiten wir eng mit unserem Betriebsrat zusammen, der die Vertretung aller Mitarbeitenden im Unternehmen verkörpert. Somit haben unsere Mitarbeitenden in vielen Belangen des Unternehmens ein Mitspracherecht, das gesetzlich abgesichert ist und bei B+S vollständig und konsequent umgesetzt wird.

Unsere Kultur**// Uns verbinden unsere gemeinsamen Werte. ///**

Das Leben von Werten wie Vertrauen, Fairness, Offenheit und gegenseitige Wertschätzung – sowohl auf Geschäftsführungs-, Führungskräfte- und Mitarbeiterebene, als auch unseren Kunden und Lieferanten/ Dienstleistern gegenüber – bildet eine weitere Grundlage für eine erfolgreiche Zukunft von Bausch+Ströbel. In den im Jahre 2014 erarbeiteten "Bausch + Ströbel Führungsleitlinien" ist dieser Leitsatz als zentrales Thema verankert und wird durch diese ins Bewusstsein aller Beschäftigten gerufen.

// Unser Handeln ist ausgerichtet auf die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens als Arbeitgeber und als Teil unserer Umwelt. ///

Wir erzeugen kontinuierlich Innovationen, um Produkte und Prozesse zu optimieren. Nur so lassen sich die technologischen Spitzenpositionen in unserem Geschäftsfeld auf- und ausbauen. Ziel war und ist es, dass gemeinsam Geschaffene weiter auszubauen. Unser Qualitätsmanagementsystem ist eine Grundlage auf dem Weg zur kontinuierlichen Verbesserung. Es sichert Fortschritt, Innovation und Kontinuität.

Meeting requirements

The most important prerequisite for our successful company history is respectful, team-oriented interaction with each other. Every single employee makes his or her contribution and thus becomes a success factor for the whole. Through continuous training and further education as well as individual development measures, we secure the "success factor employee" - and thus our future!

It is not only individual factors that are important to retain our employees at Bausch + Ströbel and to attract new employees - the overall package must be right! The challenge here is to reflect the different wishes and needs of all target groups. For this reason, we are continuously working to further develop this overall package.

We work closely with our works council, which represents all employees in the company. This means that our employees have a say in many matters concerning the company, which is protected by law and is fully and consistently implemented at B+S.

Our culture**// We are united by our common values. ///**

Living values such as trust, fairness, openness and mutual appreciation - both at business management, executive and employee level, as well as towards our customers and suppliers/service providers - forms a further basis for a successful future for Bausch+Ströbel. In the "Bausch+Ströbel Leadership Principles" developed in 2014, this guiding principle is anchored as a central theme and is brought to the attention of all employees.

// Our actions are geared towards the future viability of the company as an employer and as part of our environment. ///

We continuously generate innovations to optimize products and processes. This is the only way to establish and expand the leading technological positions in our business field. The goal was and is to further expand what we have created together. Our quality management system is a foundation on the path to continuous improvement. It ensures progress, innovation and continuity.



Corporate Policy Personal / Personnel

CP1-006
V01.1
2/4

Wir verpflichten uns, das Streben nach Qualität unter Anwendung der Norm ISO 9001 intensiv zu pflegen. Zukunftsorientiert ist auch unsere Nutzung von Energie und Rohstoffen. Mit den zur Verfügung stehenden Ressourcen gehen wir schonend um und engagieren uns verstärkt für den Einsatz von Photovoltaik und anderen erneuerbaren Energien.

We are committed to the intensive pursuit of quality using the ISO 9001 standard. Our use of energy and raw materials is also future-oriented. We treat the available resources with care and are increasingly committed to the use of photovoltaics and other renewable energies.

Unsere Leistungen

Anspruchsvolle, eigenverantwortliche Aufgaben

Vielseitige, interessante und anspruchsvolle Arbeitsaufgaben mit einem eigenen Verantwortungs- und Handlungsspielraum zeichnen die Stellen bei Bausch+Ströbel aus. Sie haben darüber hinaus die Möglichkeit, aktiv die Arbeitsprozesse sowie das Arbeitsumfeld mitzugestalten und an Verbesserungen mitzuwirken.

What we offer

Challenging, autonomous tasks

Varied, interesting and challenging work tasks with your own scope of responsibility and action characterize the jobs at Bausch+Ströbel. You will also have the opportunity to actively shape the work processes and the working environment and to contribute to improvements.

Attraktives Entgeltsystem „B+S STEP“

Bausch+Ströbel hat im Jahr 2016 ein neues, modernes Entgeltsystem eingeführt. Mit B+S STEP haben wir ein transparentes Vergütungssystem implementiert, das zum einen das Grundentgelt nach aktuellen Maßstäben der Metall- und Elektroindustrie definiert sowie mit den B+S spezifischen Systemen "Leistungsbeurteilung" und "Unternehmensbonus" sowohl die individuelle Leistung als auch die Gesamtleistung im Team honoriert. Um jedem Mitarbeiter sehr gute Karrierechancen aufgrund der Vielzahl unterschiedlicher fachspezifischer Aufgaben und Bereiche bei Bausch + Ströbel zu ermöglichen, bieten sich unseren Mitarbeitern viele Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb und außerhalb der eigenen Fachabteilung, sei es in Form einer Fachspezialisten- oder Führungslaufbahn. Die Instrumente aus der Personalentwicklung unterstützen unsere Mitarbeiter dabei, bei B+S ihren eigenen Weg für sich zu finden.

Attractive remuneration system "B+S STEP"

Bausch+Ströbel introduced a new, modern remuneration system in 2016. With B+S STEP, we have implemented a transparent remuneration system that defines the basic salary according to the current standards of the metal and electrical industry and rewards both individual performance and overall performance in the team with the B+S-specific systems "performance assessment" and "company bonus". The large number of different specialist tasks and areas at Bausch + Ströbel offers our employees many development opportunities within and outside their own specialist department, whether in the form of a specialist or management career. The instruments from personnel development support our employees in finding their own path for themselves at B+S.

Flache Hierarchien und schnelle Entscheidungswege

Sowohl unsere Kunden als auch unsere eigenen Mitarbeiter bestätigen uns immer wieder, wie wertvoll es für sie ist, dass bei B+S schnell und direkt Abstimmungen erfolgen und Entscheidungen getroffen werden. Der Vorteil liegt auf der Hand: Flache Hierarchien und eine ständige Ansprechbarkeit der Entscheidungsträger – bis hin zur Geschäftsleitung – sind die Basis hierfür und zeichnen uns als Familienunternehmen aus.

Flat hierarchies and fast decision-making processes

Both our customers and our own employees confirm to us again and again how valuable it is for them that coordination and decisions are made quickly and directly at B+S. The advantage is obvious: flat hierarchies and constant contactability of the decision-makers - right up to the management - form the basis for this and characterize us as a family-run company. The advantage is obvious: flat hierarchies and constant contactability of the decision-makers - right up to the executive board - are the basis for this and distinguish us as a family business.

**Personalentwicklung und Weiterbildung in der B+S Akademie**

"Begeisterung entfachen, Zukunft schaffen". Dieser Leitgedanke ist nicht nur Ausdruck unserer Unternehmenskultur, sondern spiegelt insbesondere auch unser gemeinsames Verständnis einer zukunftsorientierten, zielführenden Personalentwicklung und Weiterbildung wider. Unsere Mitarbeiter sind unsere wichtigste Ressource und deren spürbare Begeisterung bildet dabei die Basis unseres Unternehmenserfolgs. Um diese Begeisterung aufrechtzuerhalten und weiter auszubauen, ist die Personalentwicklung eine wichtige Säule innerhalb der B+S Akademie zur Sicherstellung einer personenbezogenen Entwicklung und Weiterbildung unserer Mitarbeiter bei B+S.

Bausteine Leistungsbeurteilung und Mitarbeiterentwicklung

Mit den zwei Bausteinen Leistungsbeurteilung und Mitarbeiterentwicklung haben wir bei B+S einfache und einheitliche Instrumente für einen kontinuierlichen Austausch zwischen Führungskraft und Mitarbeiter geschaffen. Unser Entgeltsystem B+S STEP beinhaltet als ein Entgeltbestandteil die Komponente einer zusätzlichen Leistungszulage. Einmal im Jahr findet ein persönliches Gespräch zur Erläuterung und Mitteilung des Leistungsergebnisses im Rahmen des Bausteins Leistungsbeurteilung zwischen Führungskraft und Mitarbeiter statt. "Wir übernehmen Verantwortung für die bedarfsgerechte Entwicklung unserer Mitarbeiter", so lautet eine unserer B+S Führungsleitlinien. Der Baustein Mitarbeiterentwicklung bildet den guten und passenden Rahmen zum Austausch zwischen Mitarbeiter und Führungskraft, bedarfsgerechte Entwicklungsmaßnahmen zu identifizieren und Perspektiven zu schaffen.

Mobiles Arbeiten bei B+S

Hoher Gestaltungsspielraum bei der Festlegung des Arbeitsorts und der Arbeitszeiten! Mobiles Arbeiten bei Bausch + Ströbel bedeutet – in Abstimmung mit dem Team – die Flexibilität zu haben, den Arbeitsort an bis zu 4 Arbeitstagen pro Woche auch außerhalb des Stammarbeitsplatzes frei wählen zu können. Unterstützt wird dieses Modell durch einen sehr weit gefassten Arbeitszeitrahmen, der ein hohes Maß an selbstbestimmtem Arbeiten ermöglicht. Auf diese Weise bieten wir unseren Mitarbeitern optimale Voraussetzungen, die eigene Zeit bestmöglich zu nutzen. Zusätzlich fördern wir Mobiles Arbeiten durch eine großzügige Beteiligung an anfallenden Kosten, wie zum Beispiel zur technischen Erstausrüstung. Die Möglichkeit zu Mobilem Arbeiten steht bei uns grundsätzlich allen offen – sofern es mit der Arbeitsaufgabe vereinbar ist.

Personnel development and further training at the B+S Academy

"Ignite enthusiasm, create the future". This guiding principle is not only an expression of our corporate culture, but also reflects in particular our common understanding of future-oriented, goal-oriented personnel development and further training. Our employees are our most important resource and their tangible enthusiasm forms the basis of our company's success. In order to maintain and further develop this enthusiasm, personnel development is an important pillar within the B+S Academy for ensuring the personal development and further training of our employees at B+S.

Performance appraisal and employee development modules

With the two modules of performance appraisal and employee development, we at B+S have created simple and uniform instruments for a continuous exchange between managers and employees. Our remuneration system B+S STEP includes the component of an additional performance bonus as a remuneration component. Once a year, a personal discussion takes place between manager and employee to explain and communicate the performance result within the framework of the performance appraisal component. "We take responsibility for the needs-based development of our employees" is one of our B+S management guidelines. The employee development module provides a good and suitable framework for an exchange between employees and managers, to identify development measures that meet needs and to create perspectives.

Mobile working at B+S

High degree of freedom in determining the place of work and working hours! Mobile working at Bausch + Ströbel means - in agreement with the team - having the flexibility to freely choose the place of work on up to 4 working days per week, even outside the regular workplace. This model is supported by a very broad working time framework that allows a high degree of self-determined working. In this way, we offer our employees optimal conditions for making the best possible use of their own time. In addition, we promote mobile working through a generous contribution to costs incurred, such as initial technical equipment. The possibility of mobile working is open to everyone - as long as it is compatible with the work task.

Flexible working time models

The aim of Bausch + Ströbel is to provide our employees



Corporate Policy Personal / Personnel	CP1-006 V01.1 4/4
---	-------------------------

Flexible Arbeitszeitmodelle

Ziel von Bausch + Ströbel ist es, unseren Mitarbeitern Arbeitszeitmodelle zur Verfügung zu stellen, die eine gute und flexible Basis dafür bieten, die individuelle Arbeitszeit im Einklang mit den betrieblichen Anforderungen von B+S selbst bestimmen zu können.

Dies umfasst einen flexiblen Beginn und ein flexibles Ende der täglichen Arbeitszeit, individuelle Teilzeitmodelle bis hin zum Job-Sharing. Das Gleitzeitkonto kann dazu genutzt werden, die Mehrarbeit in ganzen Freizeittagen auszugleichen oder auch bei betrieblichem Bedarf die Mehrarbeit in Form einer zusätzlichen Vergütung zu erhalten.

with working time models that offer a good and flexible basis for determining individual working time in accordance with the operational requirements of B+S. This includes a flexible start and end to daily working time models and job sharing. This includes a flexible start and end to daily working hours, individual part-time models and even job sharing. The flexitime account can be used to compensate for overtime in whole days of free time or also to receive the overtime in the form of additional remuneration if required by the company.

Ilshofen, 2023-06-22

Markus Ströbel

Thorsten Bullinger

Dr. Hagen Gehringer

Ralph Frank

Bernhard Frisch